

La Ville de Gray recrute

ANIMATEUR (H/F)

Date limite de candidature : **15/12/2024**

Date prévue du recrutement : **08/01/2025**

Pôle : Enfance Jeunesse Education

Service : Centre collectif de mineurs « Récréa'Gray »

Service commun : NON

Filière : Animation

Catégorie : C

Cadre d'emploi : Adjoint d'animation territorial principal de 2e classe

Diplôme requis : **Priorité BPJEPS ou BAFA et permis B / ou CAP Petite enfance et permis B**

Lieu(x) de travail : Récréa'Gray – 19 Rue Victor Hugo 70100 GRAY

Télétravail possible : NON

Temps de travail : Du 08/01 au 31/01/2025 : 35 heures – Du 01/02/2025 au 31/01/2026 : 30 heures

Cycle de travail : Annualisé

MISSION 1

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Animation d'activités et accompagnement des publics accueillis

- Réaliser des activités de loisirs et les adapter aux besoins des enfants en lien avec la notion d'éducation populaire ;
 - Développer la qualité de l'animation,
 - Concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique ;
 - Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics ;
 - Impulser et animer la dynamique du groupe ;
 - Mettre en forme et faciliter le projet du groupe de jeunes ;
 - Repérer les jeunes en difficulté et signaler la situation au coordinateur de la structure ;
 - Sensibiliser les enfants et les jeunes au respect de l'environnement ;
 - Encadrer et accompagner les temps périscolaires, méridiens et extra-scolaires.
-
- *Connaissances pédagogiques liées au public*
 - *Méthodologie de construction d'un cycle d'activités*
 - *Conditions matérielles et techniques des projets et des activités*
 - *Rythme de l'enfant et de l'adolescent*
 - *Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques*
 - *Techniques d'animation*

MISSION 2

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Participation à l'élaboration du projet pédagogique

- Analyser les besoins et les caractéristiques des enfants accueillis ;
 - Mettre en œuvre les projets pédagogiques de la structure ;
 - Construire et développer une démarche coopérative de projet.
-
- *Missions, projets éducatifs, structuration du service et valeurs partagées de l'animation*
 - *Réseau de partenaires socio-éducatifs*

- *Connaissances pédagogiques liées au public*

MISSION 3

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Construction du lien avec les acteurs éducatifs et les parents

- Dialoguer avec les parents et les jeunes (individuellement et collectivement) ;
- Dialoguer avec les acteurs éducatifs ;
- Coanimer ou animer des projets collectifs ou individuelle ;

- *Techniques d'entretien et d'écoute active*
- *Principes et techniques de dynamique et d'animation*
- *Droits et obligations des usagers*

MISSION 4

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Gestion et respect des procédures de la structure

- Contrôler la sécurité des enfants et des adultes dans la structure ;
- Respecter les protocoles.

- *Démarches et procédures de qualité et de certification*
- *Notions réglementaires sur ERP*
- *Règlementation et procédures en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail*

MISSION 5

DESCRIPTION DES ACTIVITES

COMPETENCES REQUISES

Formation et encadrement des stagiaires

- Transmettre et partager des connaissances avec les stagiaires ;
- Accompagner et former les stagiaires ;
- Être capable de réflexivité sur sa propre pratique pour savoir la transmettre aux stagiaires.

- *Programme de l'organisme de formation*
- *Notions sur l'évaluation des compétences professionnelles*

MISSION 6

DESCRIPTION DES ACTIVITES

Accompagnateur transports scolaires et trajets structure écoles

- Compter et pointer les enfants qui entrent et sortent du bus ;
- Attacher les ceintures ;
- Faire respecter le règlement du bus aux enfants et parents ;

**COMPETENCES
REQUISES**

- Communiquer avec les parents si besoin ;
 - Informer la directrice en cas problèmes ;
 - Respecter les règles concernant les trajets à pied ;
 - S'assurer que le taux d'encadrement soit respecté ;
 - Réalisation des transmissions avec les enseignants.
-
- *Règles de prévention et sécurité routière*

Toute activité nécessaire au bon fonctionnement et à la continuité du service.

Profil recherché

- BPJEPS ou BAFA ou CAP Petite Enfance,
- Permis B,
- Ponctualité,
- Qualités relationnelles,
- Esprit d'équipe,
- Discrétion,
- Bienveillance,
- Autonomie,
- Polyvalence,
- Amabilité,
- Organisation,
- Rigueur.

Moyens mis à disposition

- Vêtement de travail
- Equipements de protection individuelle
- Téléphone professionnel (1 par groupe)
- Matériel informatique et bureautique (1 par groupe)

Environnement de travail

Activité habituelle : Terrain

Conditions de travail : Equipe

Rythme de travail : Horaires réguliers

Déplacements fréquents : NON

Positionnement hiérarchique

SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :

Fonction : Responsable accueil collectif de mineurs Récréa'Gray

ENCADREMENT D'AGENTS : OUI NON

COORDINATION : OUI NON

Relations internes et externes

RELATIONS INTERNES :

Les différents services de la collectivité en fonction des besoins.

RELATIONS EXTERNES :

Prestataire de repas,

Familles, enfants,

Direction régionale et départementale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale,

Partenaires,

Intervenants,

Ecoles.

Avantages liés au poste

- Rémunération statutaire + RIFSEEP
- Prime de fin d'année
- Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS)
- Titres restaurants
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance
- Participation au forfait mobilité durable et titre de transport
- Amicale du Personnel

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tiffany.sacquepey@ville-gray.fr